

INCONTRO SINDACALE DEL 7 MARZO 2017

Martedì 7 marzo si è tenuto l'incontro sindacale con la Direzione di Cerved Group per discutere sul seguente ordine del giorno:

PREMIO DI RISULTATO 2016 (PDR) – CONSUNTIVAZIONE

L'obiettivo principale di budget EBITDA di gruppo 2016 è stato raggiunto.

Il preconsuntivo 2016 è pari ad € 177.824.000,00 e, pertanto, pari ad un incremento del +3,57% sul consuntivo del 2015 che ammonta ad € 171.700.000,00 (quindi con un incremento di € 6.124.000,00).

Come definito nell'accordo PDR, sottoscritto il 30 novembre scorso, il consolidato a consuntivo non tiene conto dei contributi di quelle società acquisite nel corso del 2016 quali CLICK ADV SRL – MAJOR1 SRL – FOX & PARKER SRL.

Pertanto, l'importo complessivo lordo del PDR da erogare ammonterebbe ad € 673.640,000 (11% di € 6.124.000,00 - 7° fascia della "Tabella PRDR 2016" – pag. 2 dell'accordo del 2016).

Avranno diritto alla corresponsione del premio di risultato tutti gli impiegati e i quadri in forza e non in prova con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2016 (per maggiori dettagli, vedasi paragrafo "Beneficiari" dell'accordo PDR 2016 allegato).

Al pagamento del PDR sono esclusi tutti i dipendenti di quelle società acquisite nel corso del 2016 (CLICK ADV SRL – MAJOR1 SRL – FOX & PARKER SRL).

Il PDR verrà pagato con il cedolino di marzo 2017.

Di seguito le quote nominali unitarie suddivise per categoria/livello:

- • **Quadro = € 610,00**
- • **1° livello = € 530,00**
- • **2° livello = € 490,00**
- • **3° livello = € 450,00**
- • **4° livello = € 408,00**
- • **5° livello = € 368,00**

Per maggiori dettagli, in allegato "PDR 2016 CONSUNTIVAZIONE" + "ACCORDO PDR 2016".

CHIUSURA SEDE OPERATIVA DI BRESCIA

Purtroppo l'Azienda ci ha comunicato l'intenzione di chiudere la sede operativa di Brescia, attivando la procedura di licenziamento collettivo disciplinato dalla legge n. 223 del 1991.

Il totale dei colleghi coinvolti sono 18 di cui 10 sono della Cerved Group Spa e 8 sono della Cerved Ranting Agency Spa.

Ovviamente, siamo in attesa di ricevere l'informativa con la quale il datore di lavoro, in particolare, deve specificare quali sono i motivi che hanno condotto alla decisione di dare corso ai licenziamenti e soprattutto per quali ragioni ritiene impossibile utilizzare strumenti diversi da quelli del licenziamento.

Una volta ricevuta l'informativa si aprirà un tavolo di confronto e consultazione tra azienda e sindacato, cercando di scongiurare il licenziamento collettivo e, pertanto, cercando di ricollocare il personale in altre strutture operative.

Vi terremo aggiornati a tal proposito.

LE RSA